

Pagamento por desempenho: o caso do PMAQ do Brasil

Everton Nunes da Silva
FCE/UnB

Como definir
contratos em
situações de
assimetria de
informação?

- **Modelo Principal-Agente**

- O **principal** busca induzir o **agente** a fazer alguma ação que é custosa ao **agente**.
- O **principal** pode ser incapaz de observar diretamente a ação do **agente**, mas consegue observar algum resultado que é determinado, pelo menos em parte, pela ação do **agente**.
- O objetivo do **principal** é propor um incentivo que induza o **agente** a fazer a melhor ação do ponto de vista do **principal**.

Pagamento
por
desempenho

Funciona?

Efeitos não intencionais?

Como o efeito se distribui?

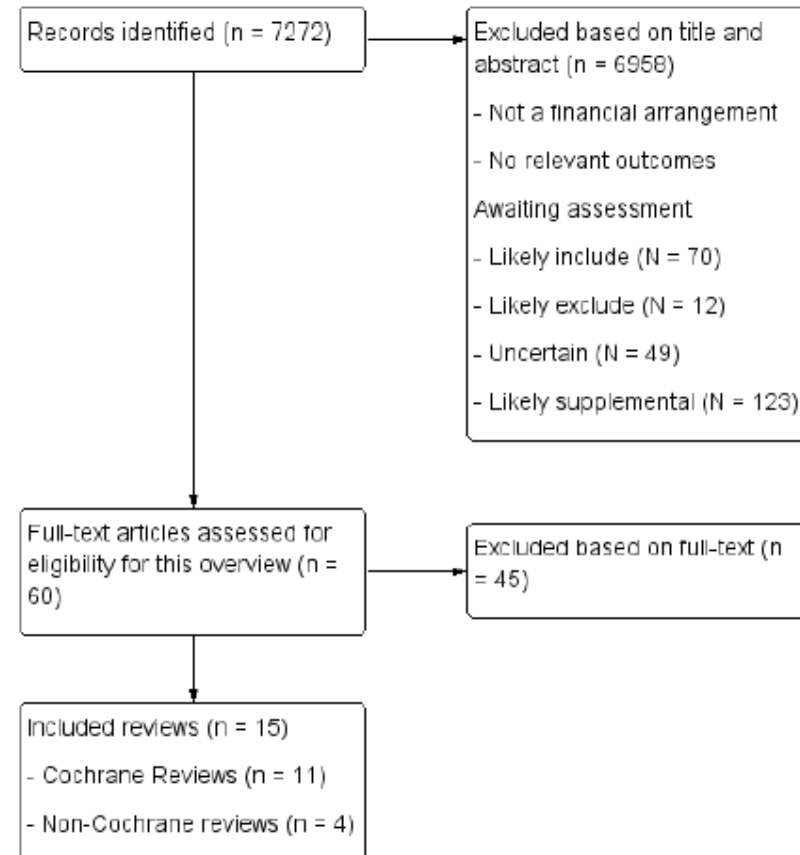
O tipo de desenho importa?

- Foram encontradas 5 revisões sistemáticas sobre incentivos para provedores de cuidado em saúde em países de baixa e média renda.
- Não há certeza se o pagamento por desempenho melhora o desempenho dos profissionais de saúde, o uso de serviços por parte das pessoas, a saúde das pessoas ou o uso de recursos em países de baixa renda.
- Efeitos não intencionais de esquemas de pagamento por desempenho podem incluir:
 - seleção adversa (por exemplo, excluindo pessoas de alto risco de cuidado para obter melhor desempenho);
 - jogos (isto é, relatórios imprecisos ou falsos);
 - distorção (isto é, ignorar tarefas importantes que não são recompensado com incentivos).

Financial arrangements for health systems in low-income countries: an overview of systematic reviews (Review)

Wysongse CS, Paulsen E, Lewin S, Ciapponi A, Herrera CA, Opiyo N, Pantoja T, Rada G, Oxman AD

Figure 1. Flow diagram



- Iniquidade refere-se a diferenças sistemáticas que são criadas por processos sociais injustos e evitáveis.
- Apenas estudos de países de alta renda foram selecionados na revisão.
- Somente artigos originais que avaliam desigualdades em relação à posição socioeconômica ou raça/etnia foram considerados para esta revisão.
- O pagamento por desempenho teve pouco ou nenhum impacto sobre a iniquidade socioeconômica e racial no manejo de diabetes, doenças cardiovasculares, doença pulmonar obstrutiva crônica e serviços preventivos.

RESEARCH ARTICLE

Open Access



The impact of reimbursement systems on equity in access and quality of primary care: A systematic literature review

Wenjing Tao^{1,2*}, Janne Agerholm^{1,2} and Bo Burström^{1,2}

Table 2 Summary of study results comparing inequity in the management of clinical conditions before and after the implementation of pay-for-performance

Pay-for-performance	Before	After
Diabetes	Reference	0/-
Cardiovascular disease	Reference	0/-
Respiratory disease	Reference	0
Multiple diagnosis	Reference	0
Preventive care	Reference	0

*0" indicates no change in inequity, "- " indicates increased inequity and "0/-" indicate that results were mixed depending on outcome and/or socioeconomic or ethnic/racial group. Values obtained after the implementation of pay-for-performance were compared to the baseline values (reference)

- A implementação dos esquemas de pagamento por desempenho podem variar substancialmente em diferentes contextos
- Diferentes desenhos de pagamento por desempenho podem gerar resultados distintos
- São escassos os estudos que avaliam o efeito de diferentes esquemas de pagamento por desempenho mundialmente, particularmente em países de renda baixa ou média.

Pay-for-Performance in Brazil

An Analysis of Case Studies

Rita Isabel Neves de Faria
Exam N. Y4924608

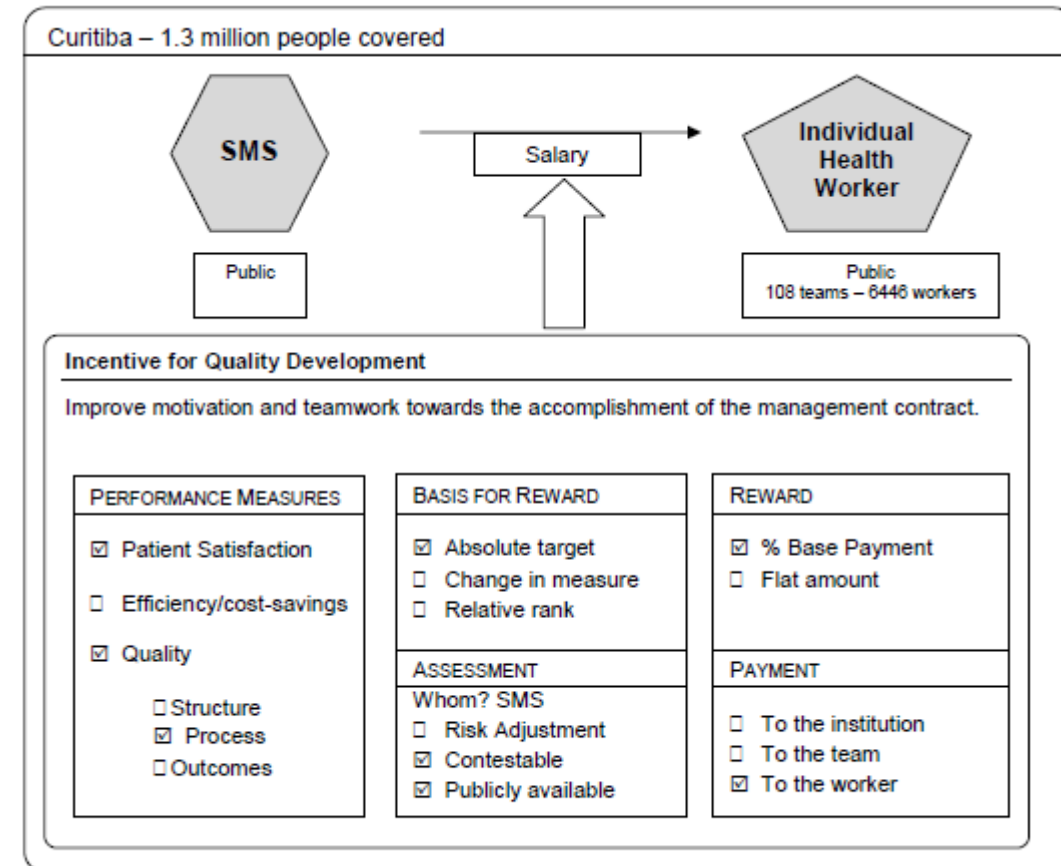


Figure 3 – Summary of Curitiba's IDQ



Table. Participation in PMAQ and Resources Distributed, by PMAQ Cycle^a

	Cycle 1 (2011/12) n (%)	Cycle 2 (2013/14) n (%)	Cycle 3 (2015/16) n (%)
Municipalities	3 965 (71.3)	5 211 (93.6)	5 324 (95.6)
FHS teams	17 483 (51.4)	30 523 (77.6)	38 865 (96.4)
Primary care support centers (NASF)	0 (0)	1 813 (46.5)	4 110 (93.2)
PMAQ-related investments (BR\$, in millions)	770	4 200	TBD

Abbreviations: FHS, Family Health Strategy; PMAQ, National Program for Improving Primary Care Access and Quality.

^aFrom the Department of Primary Care, Brazilian Ministry of Health.



O incentivo financeiro pode ou não se converter em estratégia de pagamento por desempenho

- Os municípios têm autonomia de escolher onde alocar os recursos do PMAQ

A implementação do PMAQ tende a ser heterogênea entre os municípios brasileiros

- Necessidade de identificar os diferentes esquemas adotados

Ausência de estudos que investigam o efeito global do PMAQ

- Estudos essencialmente descritivos e de escopo limitado (processos ou linha de cuidado específico)

Excessivas medidas de acesso e qualidade

- Falta de foco nas metas principais do PMAQ?

Como são distribuídos os efeitos do PMAQ

- O PMAQ pode piorar as desigualdades na atenção à saúde ao favorecer as equipes que já estão bem.



Obrigado!
evertonsilva@unb.br